

Arbetsmiljöpolicy

RA Hospitalitys övergripande mål med arbetsmiljöarbetet är att skapa en trygg, hälsosam och utvecklande arbetsmiljö där ingen drabbas av ohälsa eller skada på grund av arbetet. Vi eftersträvar en arbetsplats där alla medarbetare trivs, mår bra och utvecklas både yrkesmässigt och som individer.

Vår arbetsmiljö ska präglas av:

- En arbetsplats fri från mobbning, trakasserier, sexuella trakasserier och kränkande särbehandling.
- En kultur av öppenhet, jämställdhet och respekt för alla individer.
- Ett tydligt förbud mot alkohol, droger och andra berusningsmedel under arbetstid.

På RA Hospitality innebär detta att:

- Arbetsmiljöarbetet är en naturlig del i allt vi gör - alla medarbetare såväl som intressenter ska känna till vårt arbete med arbetsmiljön och våra arbetsmiljömål.
- Arbetsmiljöarbetet sker i samverkan mellan arbetsgivare, arbetstagare och skyddsombud.
- Chefer, arbetsledare och skyddsombud har utbildning i systematiskt arbetsmiljöarbete och ges de resurser och befogenheter som krävs.
- Alla anställda får den introduktion och utbildning de behöver för att kunna arbeta säkert och hälsosamt.
- Alla anställda känner sig trygga i sina arbetsuppgifter och vad som förväntas av dem.
- Vi ständigt strävar efter att bli en bättre arbetsgivare och kontinuerligt genomför medarbetarundersökningar där medarbetarnas trivsel och engagemang är viktiga index som mäts.
- Vi arbetar proaktivt med att eliminera eventuella faror och arbetsmiljörisker som kan utmärka sig inom bemanningsbranschen. Vi engagerar våra medarbetare i detta arbete då de är en viktig länk mellan våra kontor och våra kunders arbetsplatser.
- Vi ska vidta snabba och tidiga åtgärder vid brister/problem, tex. vid tidiga signaler på ohälsa eller behov av arbetsanpassning och rehabilitering.
- Vi ska regelbundet, och vid förändringar, undersöka och riskbedöma såväl den fysiska som den organisatoriska och sociala arbetsmiljön, och vidta nödvändiga åtgärder.
- Alla anställda känner till att de har ett eget ansvar för att bidra till en god arbetsmiljö.
- Vi prioriterar att ta vår del av det delade arbetsmiljöansvaret för uthyrd personal, så att vi kan säkerställa en god och säker arbetsmiljö för våra anställda ~~som~~ arbetar ute hos kund. Detta gör vi bl.a. genom generella riskbedömningar inför uthyrning samt arbetsmiljökontroller på plats ute hos kund.
- Alla tillbud och olyckor ska rapporteras och utredas så att vi kan vidta åtgärder.
- Vi årligen följer upp vårt systematiska arbetsmiljöarbete.
- Vi alltid följer gällande lagar och föreskrifter inom arbetsmiljöområdet och ständigt strävar efter att förbättra vår arbetsmiljö.
- Vid osäkerhet tar hjälp av tredje part för att säkerställa en trygg och hälsosam arbetsplats.

Genom ett aktivt arbetsmiljöarbete skapar vi en säker, hållbar och trivsamt arbetsplats för alla!

